
Agir pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes dans sa collectivité

Aujourd'hui, parce qu'il n'est pas suffisant de décréter l'égalité des droits, nous avons de plus en plus besoin de réfléchir à nos façons d'agir et de réagir au quotidien, de connaître le cadre juridique en vigueur, les zones de risques et les leviers d'actions afin de promouvoir l'égalité. L'égalité n'est pas soumise à l'opinion personnelle mais constitue un projet de société, des valeurs de justice et de démocratie, des droits et objectifs à faire respecter et vivre par chacune et chacun. Dans chaque action, projet, ou dispositif il y a toujours des femmes et des hommes qui le mettent en œuvre et/ou qui sont concerné-es par celui-ci. Autrement dit, un projet n'est jamais neutre ! Il y a alors presque toujours une réponse sexuée à apporter.

Objectifs

- S'entraîner à la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans ses actions quotidiennes.
- Faire en sorte que cette thématique devienne partie intégrante des actions courantes afin que les ambitions de la collectivité se concrétisent et donnent leur pleine mesure.

Programme

- L'égalité : de quoi parle-t-on ? Clarification des mots et concepts : égalité, parité, mixité, stéréotypes, discrimination, sexisme...
- Repérage des égalités et inégalités sur un territoire, dans les sphères économiques, sociales, politiques, culturelles...
- Identification de la diversité des actions à mettre en œuvre pour faire progresser l'égalité dans sa collectivité.
- Entraînement : comment chacun et chacune peut, agir pour promouvoir l'égalité dans son activité quotidienne (A quoi faut-il veiller pour communiquer de façon égalitaire dans le bulletin municipal ? Faut-il financer un club de foot féminin ?...).
- Présentation d'expériences (témoignages, illustrations...) et d'outils (charte, label...) qui font avancer l'égalité au quotidien.

Méthodes

Les situations concrètes, les études de cas, le vécu professionnel, les témoignages, les faits, les chiffres sont privilégiés et complétés par des apports théoriques.

Les apports visent à outiller, à revisiter les pratiques au regard du genre, à accompagner le changement ; cependant, il ne s'agit ni de « donner des leçons » ni de transmettre des recettes toutes faites. Nous accueillons chaque personne là où elle en est sur la question de l'égalité...

Public

Toute personne souhaitant savoir intégrer la dimension de l'égalité entre les femmes et les hommes dans ses actions et projets.

Durée : 2 soirées