



Assemblée Générale

Samedi 18 Octobre 2025 – Saint-Méen-Le-Grand



**« S'engager aujourd'hui
pour agir demain... »**



PROGRAMME DE LA MATINÉE :

Accueil par Pierre GUITTON, maire de Saint-Méen-le-Grand

Introduction par Gaëlle STRICOT BERTHEVAS, présidente de l'Arïc

Intervention: Jean-Luc CHENUT, président du Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine



Assemblée générale statutaire : Bilan d'activités et financier 2024 et réalisations prévisionnelles 2025 – vote des comptes-rendus

Partenariat : Banque des Territoires - intervention de Rémi HEURLIN, directeur régional



Pause

Retour d'expérience de Jean-Yves CHAPUIS, consultant en stratégie urbaine et ancien élu de la Ville de Rennes

Table-ronde : témoignages de Anne-Sophie PATRU, sénatrice d'Ille-et-Vilaine - Sylvie HOURMAND, maire de BEIGNON - Armelle BIHANNIC, maire-adjointe à MELLAC - Florence LE SAINT, maire de POMMERIT-LE-VICOMTE

Intervention : Christian LE BART, professeur de Sciences Politiques à Sciences Po Rennes



Echanges avec le public

Conclusions, perspectives et remerciements

Bilan d'activités 2024

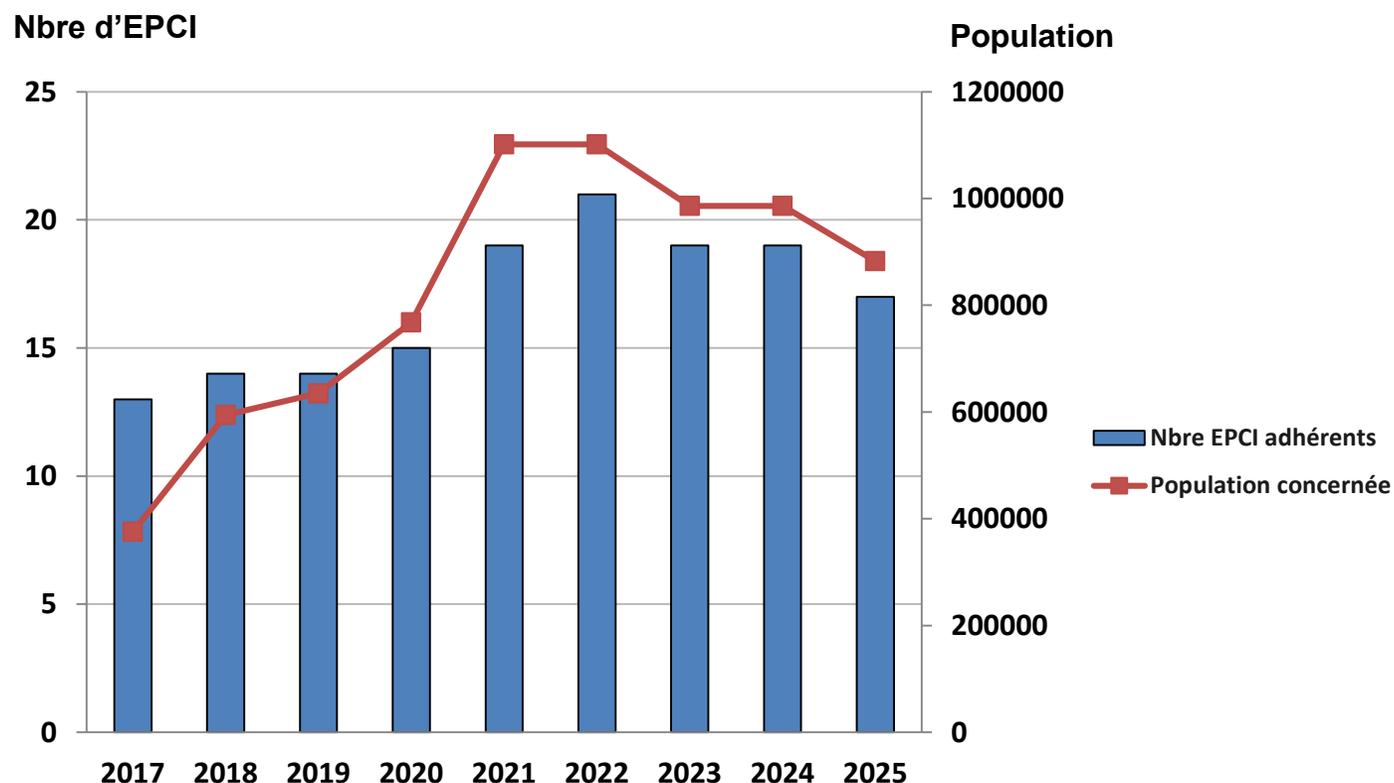
Réalisations 2025

- Les adhésions
- La formation des élu.e.s
- Le rapport financier



Les adhésions

Evolution des adhésions - EPCI



Nombre d'EPCI adhérents

2020 : 15

2021 : 19

2022 : 21

2023 : 19

2024 : 19

2025 : 17

Nombre de communes adhérentes

2020 : 402 communes

2022 : 498 communes

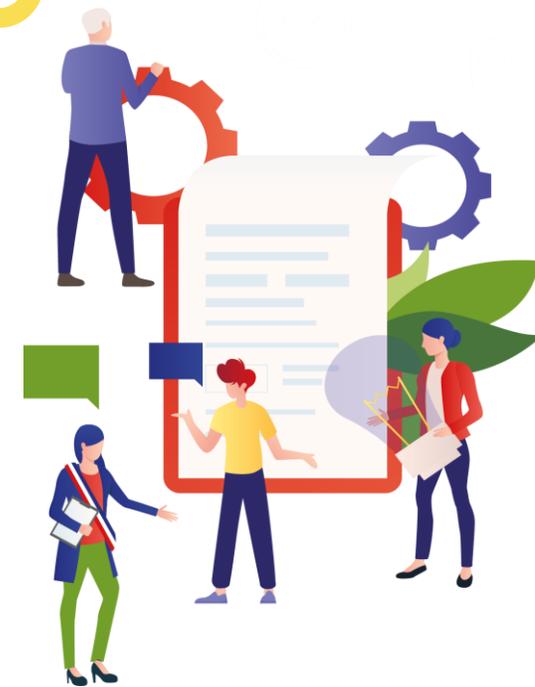
2023 : 464 communes

2024 : 463 communes

2025 : 413 communes

dont 344 communes adhérentes par leur EPCI et 69 communes adhérentes individuellement

La formation des élu.e.s



La formation des élu.e.s en 2023/2024/2025

- 669 stagiaires formé.e.s en 2023 / 279 stagiaires en 2024/ 127 stagiaires au 1^{er} oct 2025
- Un fléchissement des demandes de formation (cf. graphique suivant)
- **59 sessions en 2023 / 34 sessions en 2024/ 22 sessions au 1^{er} oct 2025**
- 48 % d'hommes et 51 % de femmes en 2024 - (44 % d'hommes et 56 % de femmes élu.e.s en Bretagne en 2020)
- **48 % de formations collectives sur les territoires dans le cadre de plans de formations communaux ou intercommunaux en 2024**
- **52 % de formations en inscriptions individuelles sur le calendrier Aric en 2024**

Bilans de compétences

5 bilans réalisés ou signés au 01 10 2025

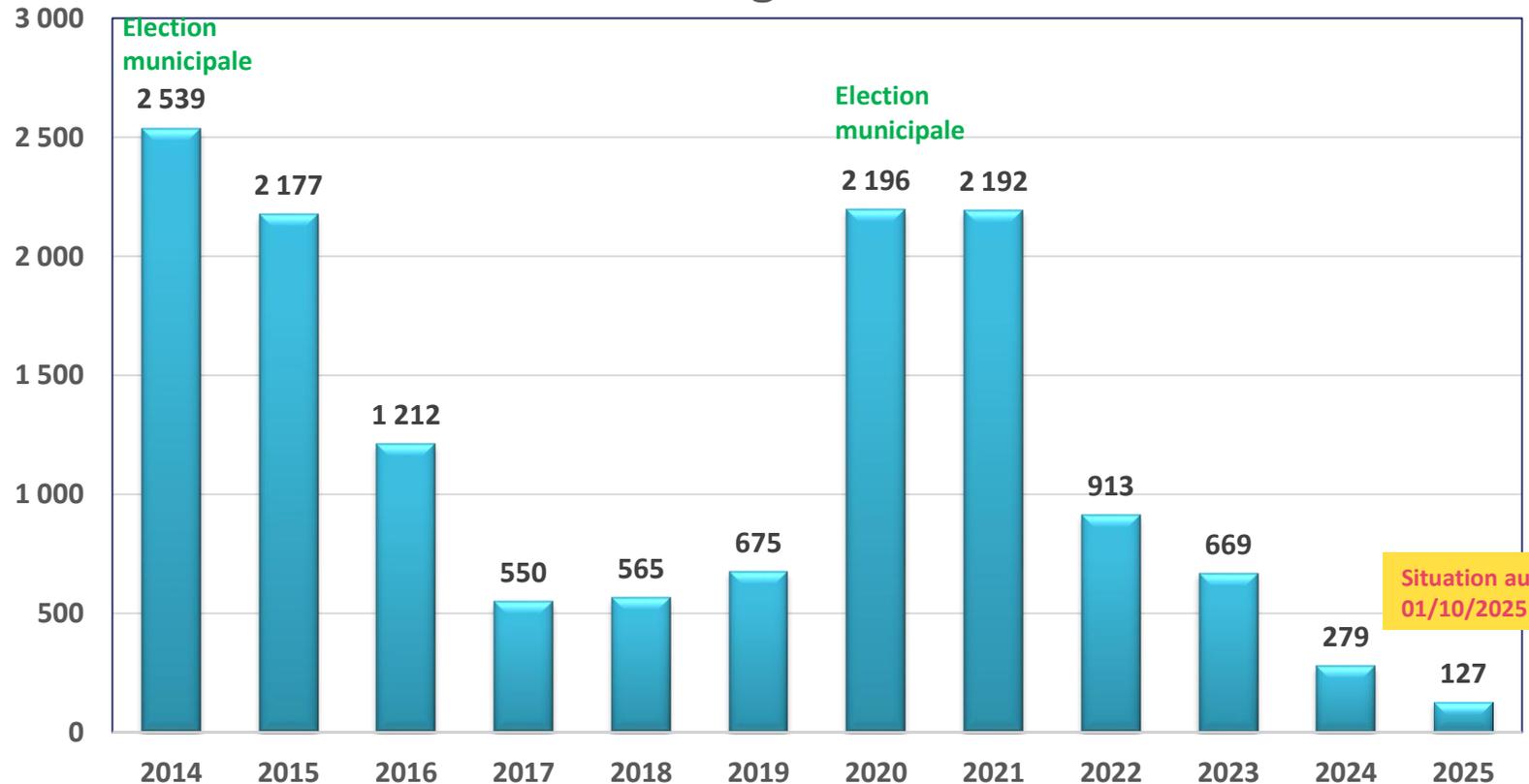
3 nouvelles demandes...



- 17 demandes de DIFe en 2022
- 8 demandes en 2023
- 6 demandes en 2024

Le cycle de formations

Nombre de stagiaires formés



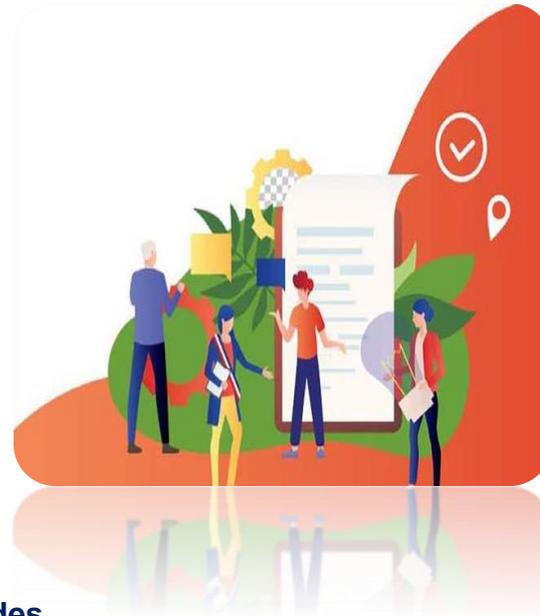
L'accompagnement

Pour **les équipes** des EPCI et communes

- Sur une durée courte (séminaire) ou plusieurs mois
- **25 accompagnements**
 - 7 en 2022
 - 7 en 2023
 - 7 en 2024
 - 4 en 2025

Thématiques abordées

- Séminaires cohésion d'équipe
- Gouvernance et méthodologie de projet
- Relations élu.e.s et services, fonctionnement des équipes
- Politiques publiques sectorielles, ZAN/PLUi



Le coaching

- Coaching des maires et des adjoints
- Elu.e.s de communes de différentes tailles (de 1 500 à 15 000 habitants)
- Durée du coaching : 6 mois en moyenne par élu.e
- **11 élu.e.s coachés :**
 - 3 en 2022
 - 4 en 2023
 - 3 en 2024
 - 1 en 2025 (restriction en fin de mandat)

Thématiques abordées

- Travailler sa posture de l'élu.e
- Comment bien terminer ce mandat ?
- Renforcer le management d'équipe

Préparation des Municipales 2026

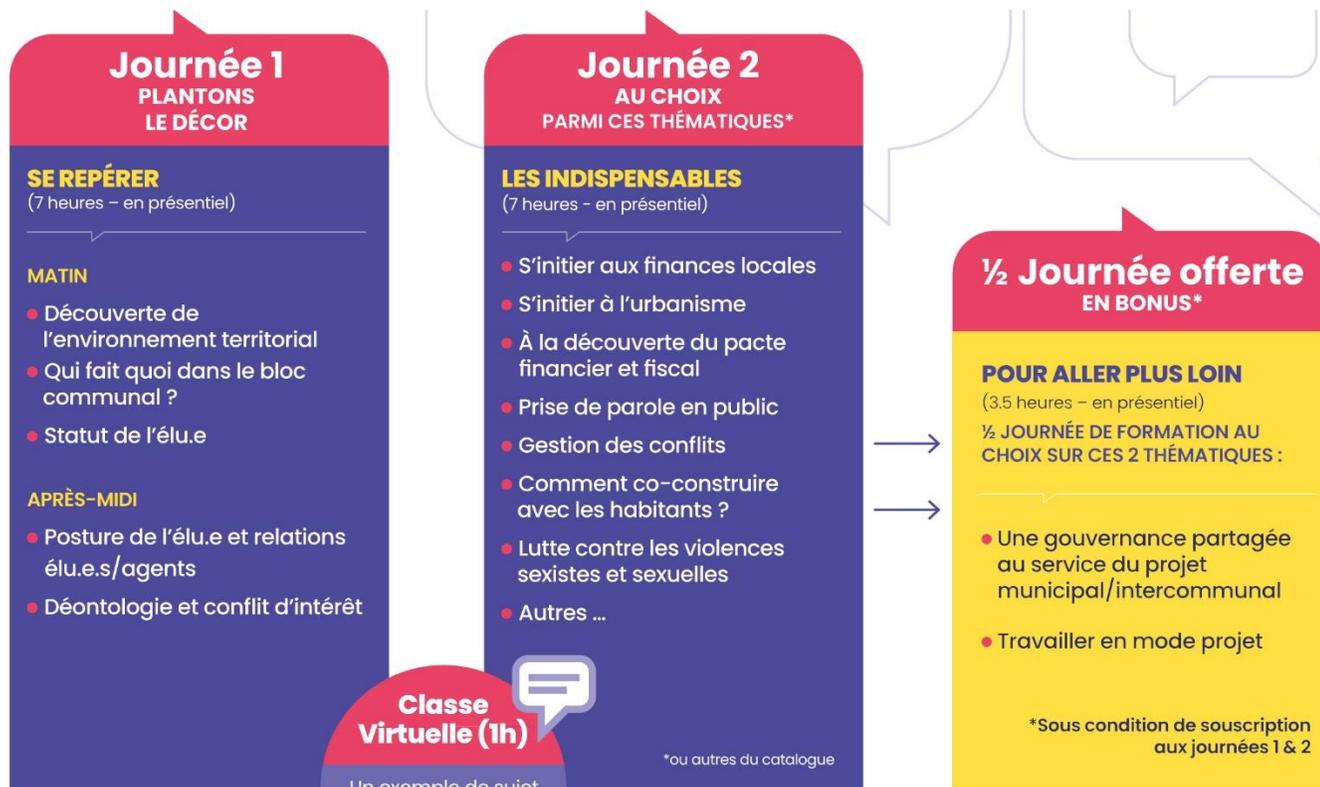
Une offre de services sur-mesure !

aric

L'ATOUT FORMATION
POUR LES ÉLU.E.S



Municipales 2026
l'Aric, l'atout formation
pour les élu.e.s !



Pour bien démarrer le mandat !

- Un parcours personnalisé.
- Un formateur qui se déplace dans votre collectivité.
- **Un levier pour renforcer la cohésion d'équipe.**
- Une demi-journée offerte.
- Sans distinction de tarif entre adhérents et non-adhérents la première année.



Tout au long de votre mandat, vous avez acquis des **compétences**, enrichi vos **connaissances** (aménagement du territoire, finances locales, urbanisme, ressources humaines...) et développé des **savoir-être** et **savoir-faire**.

À la fin, ou même en cours de mandat, ces acquis représentent autant d'atouts à valoriser dans une **réinsertion professionnelle** ou dans la prise de **nouvelles responsabilités électives**. C'est l'objectif du Bilan de compétences que vous propose l'Aric !

Pour quoi faire ?

- Élaborer un ou des projets professionnels/électifs personnalisés.
- Vous accompagner dans l'identification de vos acquis personnels, professionnels et électifs.
- Vous proposer une information sur les métiers et les mandats électifs grâce à des personnes ressources.

Retour d'expérience...

Ce bilan m'a beaucoup apporté, tant sur le plan personnel que professionnel. Les différents tests de personnalité m'ont permis de reprendre confiance en confortant mes points forts et en identifiant les axes d'amélioration me permettant ainsi d'envisager un prochain mandat. Les différentes séances ont également permis d'explorer différents métiers me permettant de m'appuyer sur l'expérience passée et sur mes traits de personnalité saillants.

● Maire bretonne d'une commune de 2 500 habitants

Pour faciliter la réussite de votre mandat, l'Aric vous propose l'expertise d'un coach certifié pour vous accompagner personnellement et répondre aux problématiques rencontrées dans le cadre de votre mission d'élu.e.

Une aide précieuse pour :

- Améliorer votre positionnement,
- Répondre à une question que vous vous posez,
- Mener à bien un projet.

Vos missions/Vos besoins :

- Porter le projet politique de la collectivité en collaborant efficacement avec les services et les groupes de majorité et de minorité.
- Animer des groupes de travail entre les services, mais aussi avec les citoyens pour développer votre territoire.
- Fluidifier les relations de travail entre élu.e.s et agents.
- Gérer certains conflits.
- Exercer le rôle d'élu.e employeur avec une gestion des emplois et des compétences selon le cadre RH de la fonction publique territoriale.
- Développer et entretenir de bonnes relations avec les partenaires de votre collectivité (État, associations, organismes publics, entreprises).
- Assumer et communiquer sur les conséquences des décisions prises.

Réussir sa mission d'élu.e nécessite une relation de confiance entre l'équipe municipale / communautaire et les cadres de l'administration. L'Aric, avec ses coaches certifiés, vous accompagne pour que chacun trouve sa place au sein de la collectivité.

Une aide précieuse pour :

- Améliorer votre positionnement
- Répondre à une question que vous vous posez
- Mener à bien un projet

>> L'Aric, c'est l'assurance d'un coaching adapté aux élu.e.s pour vous accompagner et dépasser les obstacles rencontrés.

1.

LA PREMIÈRE ANNÉE,

notre accompagnement permet de partir sur de bonnes bases en fixant des objectifs clairs et une stratégie partagée, ou d'explorer une thématique particulière.



2.

EN MILIEU DE MANDAT,

il est souvent nécessaire de faire le point, de se repositionner, d'opérer des réajustements pour garder une équipe mobilisée.



3.

LA DERNIÈRE ANNÉE

se pose la question de la continuité ou de la transmission de vos projets à d'autres élu.e.s.



Retour d'expérience...

Engager un territoire vers un PLUI est source de questionnements pour les élu.e.s communaux et communautaires en général. Aussi, il était essentiel que nous puissions prendre le temps d'une prise de recul avec un tiers neutre. L'Aric et ses intervenants ont permis d'objectiver les questions posées dans le cadre d'une

potentielle évolution vers un PLUI et de faciliter l'acculturation des collègues aux questions d'urbanisme dans un environnement évolutif. Enfin, cela a permis la co-construction d'une charte de gouvernance préalable à un choix éclairé.

● *Président d'un EPCI Breton*



En complément de la formation...

- Mobilise son réseau de consultants pour trouver une réponse adaptée et opérationnelle aux questions que vous vous posez.
- Permet à chacun de s'exprimer pour trouver des solutions collectives.
- Favorise sur certains sujets complexes l'acquisition d'un même socle de connaissances pour mieux cerner les enjeux et mieux se comprendre.



Présentation de l'Offre de services 2026 aux DGS des Epci



27 Epci non adhérents rencontrés en 2025 sur les 4 départements + tous les EPCI adhérents (17)

>> 44 Epci rencontrés au total

Rencontre des syndicats et associations de Secrétares de mairies et DGS

Mise en place de partenariats départementaux avec AMF-CDG - CNFPT

Rapport financier

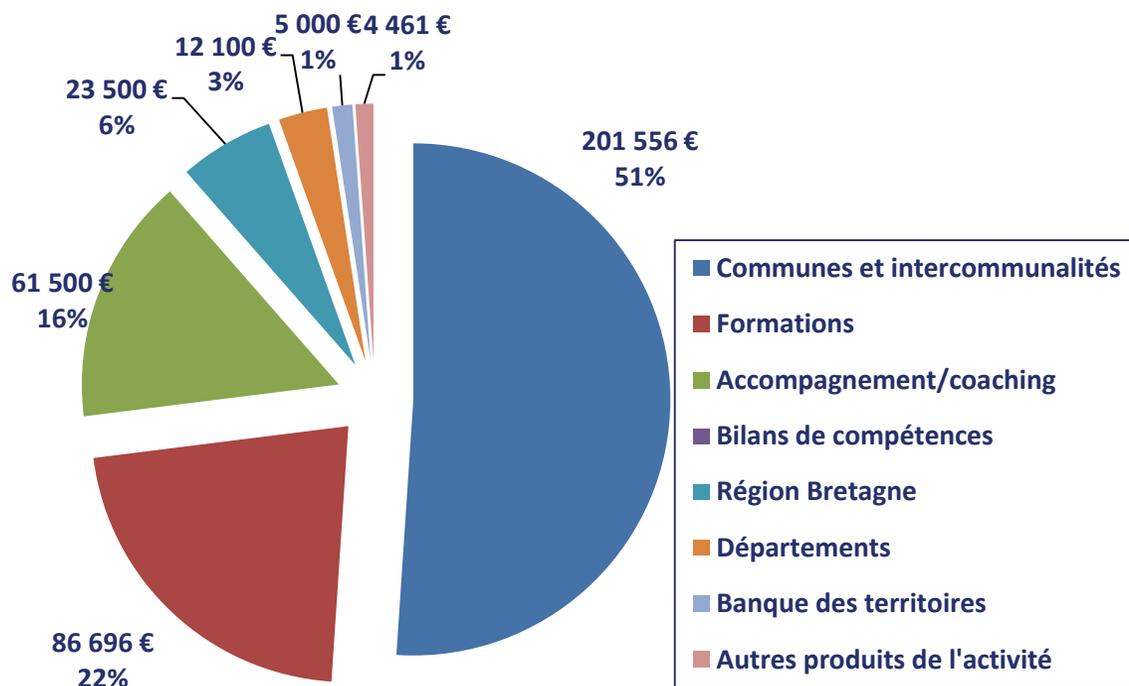


- Réalisations du budget 2024
- Réalisations prévisionnelles 2025

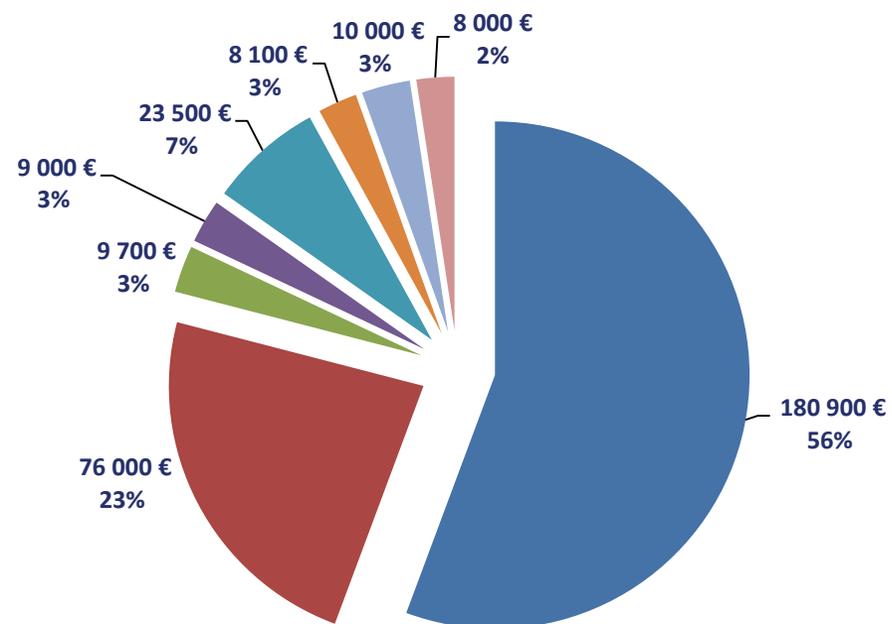


Réalisations 2024 – Prévisions 2025

Recettes 2024 (394 812 €)



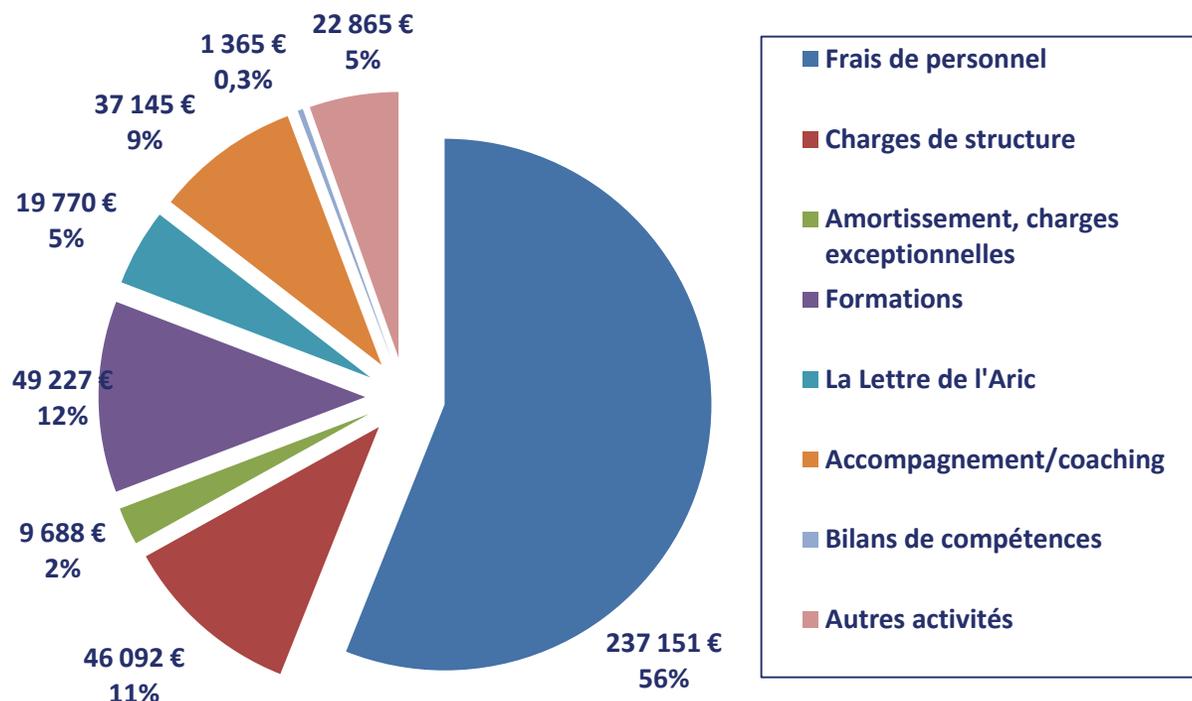
Recettes prévisionnelles 2025 (325 200 €)



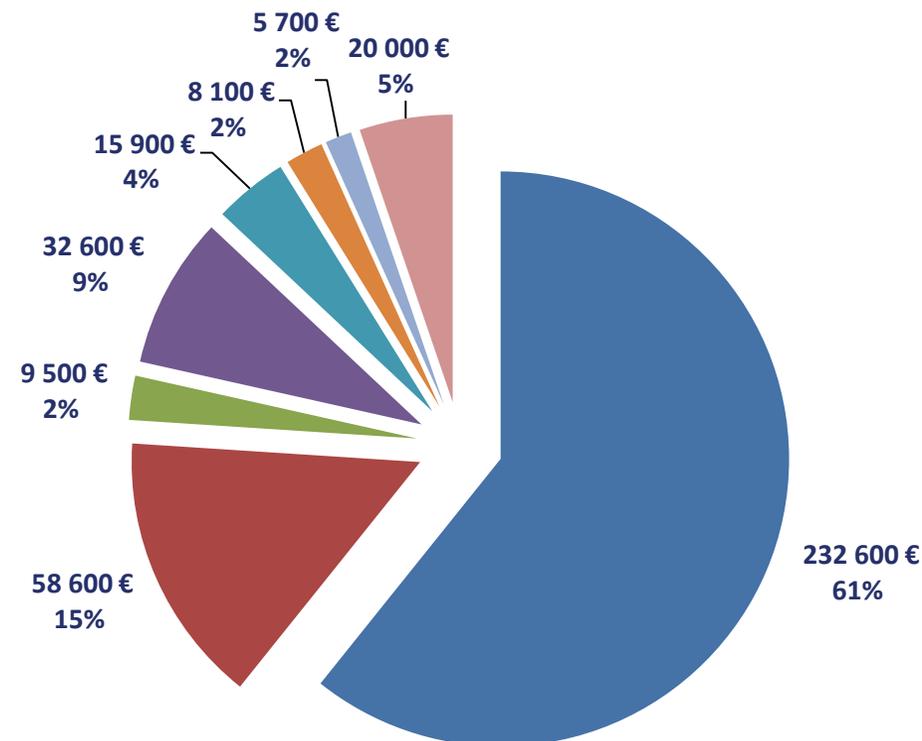
Subventions 2024-2025 : Banque des Territoires en hausse - Région Bretagne stable – Départements : 35 et 22 stables – absence du Département 56 en 2025

Réalisations 2024 – Prévisions 2025

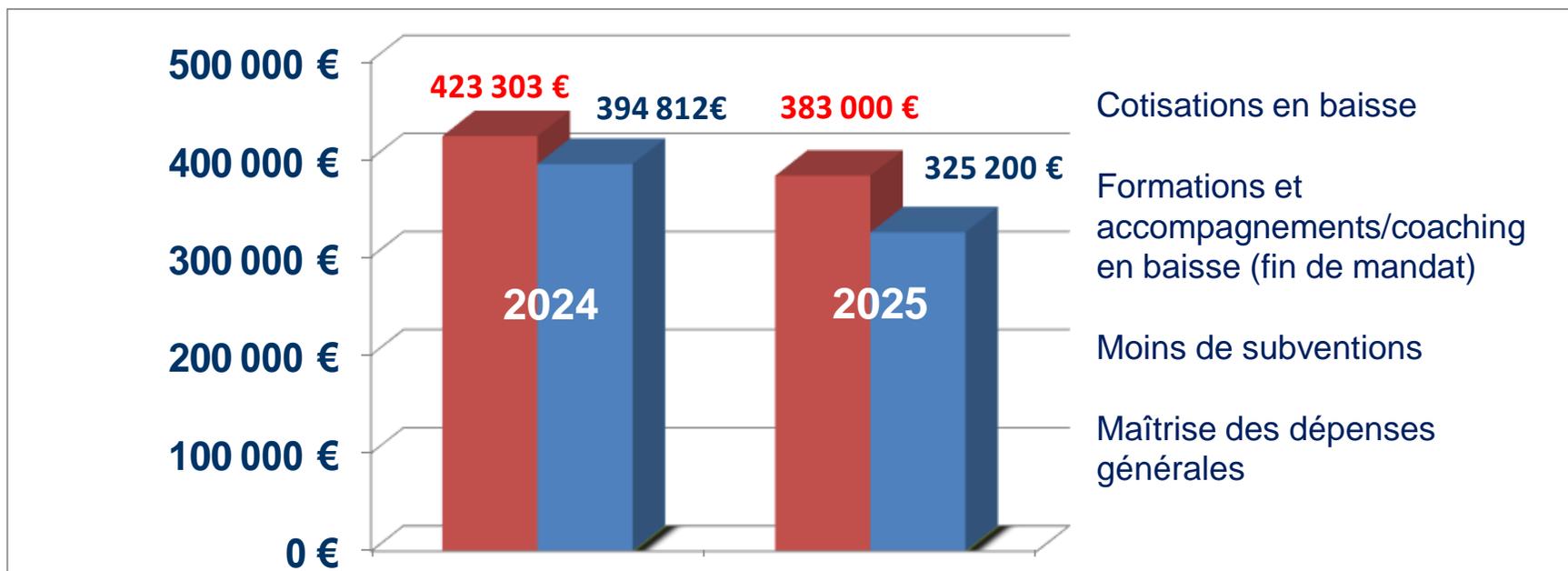
Dépenses 2024 (423 303 €)



Dépenses prévisionnelles 2025 (383 000 €)



Évolution du résultat global



Evolution du résultat	2024	Prévision 2025
Dépenses réalisées	423 303 €	383 000 €
Recettes réalisées	394 812 €	325 200 €
Résultat global	- 28 491 €	- 57 800 €

Partenariats

Banque des Territoires

Rémi HEURLIN, directeur régional



Pause 15 minutes



« S'engager aujourd'hui pour agir demain... »

À cinq mois des élections municipales, la question de l'engagement est plus que jamais d'actualité. Individuel ou collectif, citoyen ou institutionnel, comment le susciter, le faire grandir et l'entretenir dans la durée ?



« Et si je m'engageais ? »
Emission Aric / Ouest France
26 mai 2025



Témoignages d'élues

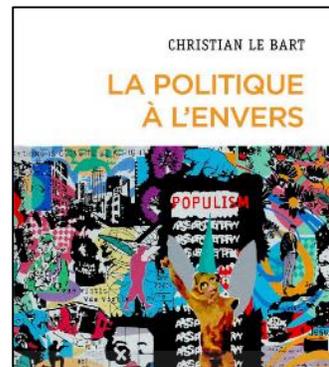
- Anne-Sophie PATRU, sénatrice d'ILLE-ET-VILAINE
- Sylvie HOURMAND, maire de BEIGNON (56)
- Armelle BIHANNIC, maire-adjointe à MELLAC (29)
- Florence LE SAINT, maire de POMMERIT-LE-VICOMTE (22)



aric

L'ATOUT FORMATION
POUR LES ÉLU.E.S

Intervention



Christian LE BART
professeur de sciences politiques
à Sciences Po Rennes



aric

L'ATOUT FORMATION
POUR LES ÉLU.E.S

Conclusions, perspectives et remerciements

